

## 女性の活躍に関する情報

### 《男女間賃金差異》

対象期間：令和7年度（令和7年4月～令和8年3月31日）

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	79.1%
正規教職員	88.7%
パート・有期雇用教職員	59.2%

※パート・有期雇用教職員：期限付教職員，臨時教職員，パート教職員（派遣社員を除く）。

※パート教職員については，週所定労働時間が20時間以上は1人として換算し，週所定労働時間が20時間未満については0.5人として換算した人員数を基に平均年間賃金を算出。

### 《女性管理職比率(課長級以上)》

対象期間：令和7年度（令和7年4月～令和8年3月31日）

専任事務職員（期限付含む）

男（27名）	女（2名）
93.1%	6.9%

### 《採用した労働者に占める女性労働者の割合》

対象期間：令和7年度（令和7年4月～令和8年3月31日）

専任教職員（期限付含む）

男（8名）	女（17名）
32%	68%

### 《男女の平均継続勤務年数の差異》

令和8年5月1日現在

専任教職員

男（175名）	女（138名）	差異①－②
15.55年…①	13.57年…②	1.98年

以上